

Ab September 2013 suchen wir eine vollbeschäftigte

Verwaltungsfachangestellte Fachrichtung Kommunalverwaltung

für das Hauptamt, Bereich Kindergärten, Sport und Vereine.

Für die weitgehend selbstständig zu erledigenden Aufgaben sind gute EDV-Kenntnisse notwendig. Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft sowie ein sicheres und bürgerfreundliches Auftreten setzen wir voraus.

Die Stelle ist zunächst befristet für ein Jahr. Die Vergütung richtet sich nach TVöD.

Sind Sie interessiert?

Dann bewerben Sie sich bitte mit den üblichen Unterlagen bis spätestens 15. Juli 2013 beim Hauptamt der Stadt Öhringen, Marktplatz 15, 74613 Öhringen. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Ely Bauer, Tel. 07941 68-119.



Große Kreisstadt
Öhringen



REGIONALVERBAND
HEILBRONN-FRANKEN

Der Regionalverband Heilbronn-Franken sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Mitarbeiterin/einen Mitarbeiter im Bereich

Regionalplanung/Regionalentwicklung/ Projektmanagement/Demografischer Wandel.

Wir erwarten:

- volkswirtschaftliche Kenntnisse
- Kooperations- und Teamfähigkeit sowie gute Ausdrucks- und Präsentationsfähigkeiten
- Strategisches Arbeiten
- Selbständigkeit, Organisationsgeschick und Eigeninitiative

Ein abgeschlossenes Hochschulstudium setzen wir voraus. Die bis Ende 2016 befristete Stelle hat einen Umfang von 70 % und wird nach EG 13 TVöD vergütet.

Bitte bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen bis 29.07.2013 beim Regionalverband Heilbronn-Franken, Frankfurter Str. 8, 74072 Heilbronn. Weitere Informationen erhalten Sie von Verbandsdirektor Klaus Mandel unter Telefon 07131 6210-0.



Als modernes Immobilienunternehmen ist die GWG Grundstücks- und Wohnungsbaugesellschaft Schwäbisch Hall Ihr kompetenter Partner rund ums Bauen und Wohnen.

Wir sind ein Tochterunternehmen der Stadt und gehören zu den traditionsreichsten Unternehmen von Schwäbisch Hall. Mit mehr als 90-jähriger Erfahrung sind wir ein solider kompetenter Ansprechpartner in allen Bau- und Wohnungsfragen.

Wir verwalten und vermieten weit mehr als 2.000 Wohn- und Gewerbeeinheiten im Eigenbestand und der Stadt und Hospitalstiftung sowie darüber hinaus rund 600 Eigentumswohnungen für Dritte.

Die Vermietung und der Verkauf von Häusern und Wohnungen sowie die Planung und Errichtung von Wohn- und Gewerbe-Neubauten sowie vielfältige Aufgaben im Sanierungs- und Entwicklungsbereich bieten ein interessantes und sehr vielseitiges Aufgabenspektrum.

Zur Stärkung und Erweiterung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Termin eine/n

Bauleiter (m/w)

für die technische Betreuung unserer Immobilien.

Ihre Aufgaben:

- Technische Bewirtschaftung des Wohnungsbestandes
- Organisatorische Aufgaben rund um Einzelmodernisierungen und Instandhaltungen
- Budgetkontrolle bei Instandhaltungs- und Modernisierungsmaßnahmen
- Vergabeverhandlungen und Koordination beim Einsatz externer Dienstleister
- Mitarbeit an der Erstellung des jährlichen Bauunterhaltungsprogramms

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossene Ausbildung/Studium mit bautechnischem Schwerpunkt
- Erfahrungen im Bereich der Instandsetzung von Wohnungs- und Gewerbeobjekten
- Umfangreiche Kenntnisse in der Bautechnik und der VOB
- Engagement und Teamfähigkeit
- Starke Kunden- und Dienstleistungsorientierung, hohes Engagement sowie Zuverlässigkeit
- Selbständiges ergebnisorientiertes und verantwortungsbewusstes Arbeiten
- Organisationstalent
- Ausgeprägte Kompetenz im Umgang mit Kunden sowie kommunikative Fähigkeiten
- Gute Kenntnisse in MS-Office (Word, Excel)
- Führerschein (Pkw)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich gleich mit Ihren aussagefähigen Bewerbungsunterlagen und dem frühestmöglichen Eintrittsdatum bei Herrn Klaus Wackenheim 0791 97044-20.

GWG Grundstücks- und Wohnungsbaugesellschaft Schwäbisch Hall mbH Herrn Klaus Wackenheim, Am Markt 7/8, 74523 Schwäbisch Hall www.gwg-sha.de, Telefon 0791 97044-0, E-mail: barbara.weyers@gwg-sha.de



Wir sind ein mittelständischer, auf dem Gebiet der Leistungselektronik und Antriebstechnik tätiger Betrieb mit ca. 40 Mitarbeitern. Unser Schwerpunkt liegt in der Entwicklung, Produktion und dem Vertrieb aufzugstechnischer Komponenten.

Für die Projektierung von Aufzugsteuerungen im Neuanlagen- und Modernisierungsbereich suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Elektrokonstrukteur (m/w)

Voraussetzungen hierfür sind eine mehrjährige Berufserfahrung in der Projektierung sicherheitsrelevanter Anlagentechnik, vorzugsweise im Aufzugsbau, fundierte Kenntnisse des einschlägigen Normenwerkes, ein sicherer Umgang mit CAD-, Office- und ERP-Software sowie eine sorgfältige und präzise Arbeitsweise. Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind von Vorteil.

Für unseren Steuerungsbaubereich suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Facharbeiter (m/w) für Elektrofertigung/Schaltschrankbau

Für diese Tätigkeit haben Sie idealerweise mehrere Jahre Berufserfahrung im Bereich der Elektromontage bzw. im Schaltschrankbau. Die Durchführung von Prüfaufgaben sowie die Analyse und Behebung von Fehlfunktionen sind Ihnen vertraut.

Wir bieten Ihnen jeweils einen unbefristeten Arbeitsvertrag, eine leistungsgerechte Bezahlung sowie weitere interessante Sozialleistungen.

Hat eines dieser Stellenangebote Ihr Interesse geweckt, so freuen wir uns über Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins.

RST Elektronik GmbH
Tannenstraße 11
74229 Oedheim
www.rst-elektronik.de



Wir suchen zu sofort

Auslieferungsfahrer/innen

Idealerweise mit Fahrerlaubnis Klasse B und CE für unseren Standort in Neuenstadt

Arbeitszeit Montag bis Freitag von ca. 08:00 bis 13:00 Uhr

Ihre Kurzbewerbung senden Sie bitte an:

Meyer Menü Neckarsulm GmbH

Benjamin Kalisvaart

Wilhelm-Maybach-Straße 3

74196 Neuenstadt am Kocher

Telefon: 0800 150150 5

ANZEIGE

JOB SPEZIAL

Absolventen und Trainees

Samstag, 29. 6. 2013

9

Im Berufsleben weht ein schärferer Wind

Verschlafen, lämmeln, diskutieren: Was nach der Uni aufhören muss

Von Johanna Uchtmann, dpa

Abgabetermine nicht einhalten, ewig herumdiskutieren und unpünktlich sein – an der Uni mag das noch durchgehen. Im Arbeitsleben weht dagegen ein schärferer Wind. Berufseinsteigern muss klar sein: Für die Lockerheit aus dem Studentenleben ist im Büro kein Platz.

Es muss nicht immer gleich ein großer Fehltritt sein, der die Studentenmentalität einiger Berufseinsteiger entlarvt. Manchmal genügen auch kleine, unbewusste Gesten, um dem Chef zu signalisieren, dass man für die Anschlussanstellung nach dem Jahresvertrag noch nicht reif ist. Zu den Relikten des Studentenlebens gehört zum Beispiel die Körperhaltung:

Respektlosigkeit Auf dem Stuhl zu lämmeln, ist in der Uni ganz normal. Im Büro geht das aber nicht. „Gerade wenn die Atmosphäre generell informell ist, dann entspannen die sich

innerlich, und dann flegeln die sich genauso auf den Stuhl, wie sie das auch in der Vorlesung oder der Kneipe machen“, sagt Karriereberaterin Nandine Meyden aus Berlin. Selbst beim Stehen kann man etwas falsch machen: In einer offiziellen Runde die Hände in die Hosentaschen zu stecken, könne zu große Lässigkeit oder Respektlosigkeit signalisieren.

Hierarchien „In Unternehmen sind Hierarchien sehr wichtig“, sagt Meyden. Deshalb haben gerade Neulinge allen Mitarbeitern gegenüber eine Grußpflicht, sagt Lis Drost, Etikette-Trainerin aus Frankfurt am Main. „Aber Vorsicht: Grüßen ist nicht begrüßen“, warnt sie. Grüßen geschehe verbal, begrüßen mit Handschlag. „Begrüßen muss immer vom Vorgesetzten ausgehen.“

Auch ewiges Diskutieren kann schnell zu viel des Guten sein. Kritisches Hinterfragen ist an der Uni zwar erwünscht – wer aber bei seinen ersten Arbeitsaufträgen gleich

eine Grundsatzdebatte lostritt, bekommt schnell Probleme. Vermeintliche Kleinigkeiten wie Unpünktlichkeit, das Trinken aus der Flasche, der unordentliche Schreibtisch oder das unaufgeforderte Hinsetzen im Büro des Chefs können zum Problem werden. Das Unverhalten sei gerade heute im Beruf hinderlicher denn je, warnt Meyden. Denn Disziplin und Respekt spielten eine immer größere Rolle. Die Lockerheit im Berufsleben habe sich in den vergangenen Jahren verfestigt. „Jetzt gibt es das Problem: Wie kriegen wir den Deckel wieder zu? Deshalb guckt man auch schon bei den Neuen ein bisschen: Was holen wir uns da ins Boot?“

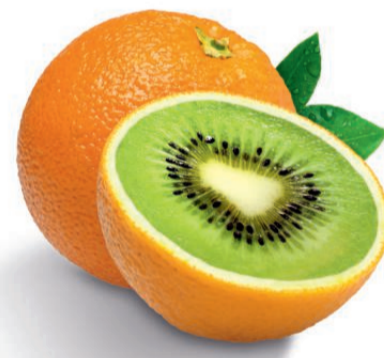
Unzuverlässigkeit Auch bei der Teamarbeit können Büroeneulinge leicht anecken. Hat an der Uni einer aus der Referatsgruppe geschludert, reißen ihn die anderen einfach raus. Im Job sehen Teammitglieder Unzuverlässigkeit weniger locker. „Wenn Dinge nicht rechtzeitig fertiggestellt werden, dann kann die kleinste Zuarbeit das Rädchen sein, das alles zum Bremsen bringt“, sagt Meyden. Wahrscheinlich sage der Chef erstmal nichts, wenn der Neue seine Abgabefrist um ein paar Stunden überzieht. Aber er merkt es sich.

Seriosität Wie schlimm es ist, wenn ein Berufseinsteiger zu lange Student im Kopf bleibt, hänge vom Job ab, sagt Meyden. „Je mehr es in einer Branche um das Thema Seriosität geht, desto mehr fällt es ins Gewicht.“ Auch wer viel Personalverantwortung hat und mit hohen Geldbeträgen arbeitet, sollte den Schlendrian schnell abstellen.



Unordnung, Privatgespräche, Lümmelei – eine derartige Studentenmentalität wird im Berufsleben nicht mehr toleriert. Foto: Picture-Factory/Fotolia

Alles außer gewöhnlich.



Wir suchen für unsere Regionalgesellschaft in Waldenburg (Baden-Württemberg) Absolventen (w/m) als

Trainee (w/m) zum Verkaufsleiter

Ihre Aufgaben

Bei Lidl wird gehandelt. Dynamisch, schnell, erfolgreich. Um Sie optimal auf Ihre zukünftige Führungsaufgabe vorzubereiten, stehen Sie bei Lidl vom ersten Tag an mitten in der Praxis. Unterstützt von erfahrenen Verkaufsleitern (w/m) erhalten Sie einen gründlichen Einblick in das Tagesgeschäft des Lebensmitteleinzelhandels. Während dieser intensiven Einarbeitungsphase lernen Sie einfach alles, um direkt durchzustarten: Sie sind als Verkaufsleiter (w/m) für einen Bezirk mit 5–6 Filialen verantwortlich. Sie organisieren alle geschäftlichen Aktivitäten, von der Planung über die Einstellung und Führung von Mitarbeitern bis hin zum Controlling und sorgen so für die optimale Umsetzung unseres Unternehmenskonzeptes.

Ihr Profil

Wenn Sie nach Ihrem Studienabschluss an einer Universität, Fach- oder Dualen Hochschule Ihre theoretischen Kenntnisse in die Praxis umsetzen wollen, sind Sie bei uns richtig! Wir suchen Absolventen (w/m), die sich auf das Abenteuer Handel freuen. Dazu bringen Sie eine hohe Lernmotivation, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, ein vorbildliches Auftreten und Spaß an neuen Herausforderungen mit.

Unser Angebot

Sie erhalten von Anfang an 63.000 € Einstiegsgehalt mit attraktiver Entwicklung und einen neutralen Firmenwagen, den Sie auch privat nutzen können. Individuell zugeschnittene Weiterbildungsprogramme unterstützen Sie bei Ihrer Karriereplanung. Ein iPad mit spezieller Software hilft Ihnen, die tägliche Arbeit zu organisieren. Schlanke Strukturen und unsere zielgerichtete Personalbetreuung eröffnen beste Perspektiven. Engagement und Können zahlen sich aus: Lidl lohnt sich!

Interesse geweckt?

Dann überzeugen Sie uns mit Ihrer aussagekräftigen Bewerbung, die wir selbstverständlich vertraulich behandeln. Wir führen das Bewerbungsverfahren im Auftrag unserer Regionalgesellschaften durch und leiten Ihre Bewerbung deshalb an die für Ihre Region zuständige Gesellschaft weiter.

Informieren und bewerben Sie sich online unter dem Kennwort **Heilbronner Stimme** auf www.karriere-bei-lidl.de/trainee



EINSTIEG BEI LIDL

Lidl lohnt sich.