

KARRIERESCHRITT IM MASCHINENBAU

Unser Auftraggeber ist ein international aufgestelltes Familienunternehmen mit Stammsitz im Neckar-Odenwald-Kreis, weltweit werden über 800 Mitarbeiter beschäftigt. Die Kunden schätzen unseren Mandanten als Systemlieferanten, der für qualitativ hochwertige und technologisch anspruchsvolle Lösungen in speziellen Bereichen der Verpackungstechnik steht.

Ausgeprägte Kundenorientierung sowie qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sind weitere Erfolgsfaktoren. Im Geschäftsbereich kundenspezifischer Sondermaschinen und Systeme sind folgende Positionen zu besetzen:

LEITER MECHANISCHE KONSTRUKTION (m/w)

Ihr vielschichtiges Aufgabenspektrum umfasst die Neuentwicklung und Konstruktion von Baugruppen und Maschinen einschließlich Fördertechnik. In enger Abstimmung mit Kunden und Lieferanten sind Sie für die Abklärung der technischen Machbarkeit verantwortlich, intern stimmen Sie sich eng mit den Kollegen aus Elektrokonstruktion, Montage und Projektmanagement ab. Sie führen ein Team von derzeit sieben Mitarbeitern und bringen Erfahrung aus den Bereichen Maschinenbau, Automation oder Fördertechnik mit. Es fällt Ihnen leicht, als kreativer Vordenker, Kunden und Kollegen von Lösungen zu überzeugen und diese in Produkten umzusetzen.

LEITER PROJEKTMANAGEMENT (m/w)

Sie sind verantwortlich für ein breites Aufgabengebiet von der Projektierung über die Projektsteuerung bis hin zur Inbetriebnahme. Sie unterstützen den Vertrieb in Fragen der Technik und der Kalkulation. Die Projekte steuern Sie hinsichtlich Kapazitäten, Terminen, Kosten und Qualität und sorgen für einen reibungslosen Ablauf zwischen den internen Abteilungen und externen Zulieferern. Sie führen ein Team von derzeit sieben Mitarbeitern, Reisebereitschaft wird vorausgesetzt.

Beide Positionen berichten direkt an den Geschäftsbereichsleiter. Wir suchen das Gespräch mit Diplom-Ingenieuren oder Technikern der Fachrichtung Maschinenbau mit mehreren Jahren Berufspraxis. Neben technischem Know-how überzeugen Sie durch Ihre guten Englischkenntnisse, organisatorischen Fähigkeiten und ersten Erfahrungen in der Mitarbeiterführung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Bitte richten Sie diese mit aussagekräftigen Unterlagen und Angaben zu Einkommen und möglichem Eintrittstermin an Martin & Partner Unternehmensberatung, Franziskanergasse 2, 73728 Esslingen, Telefon 07 11/ 35 77 95, E-Mail: info@martin-partner.de
Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken sichern wir Ihnen zu.

MARTIN & PARTNER
Societät für Unternehmensberatung