

# Kein Job wie jeder andere

Technische Berufe bei der Bundeswehr – Fachkräfte sind auch ohne Dienstgrad und Uniform willkommen

Von Tobias Hanraths

„Mach, was wirklich zählt!“ Mit solchen Sprüchen macht die Bundeswehr seit einiger Zeit auf Berufsmöglichkeiten bei Heer, Marine und Luftwaffe aufmerksam. Seit der Abschaffung der Wehrpflicht kommt der Nachwuchs schließlich nicht mehr automatisch. Die Bundeswehr muss nun wie jeder andere Arbeitgeber um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werben.

Die Ausbildungsmöglichkeiten in Zivil und in Uniform sind vielseitig: Sie reichen vom Fachangestellten für Bäderbetriebe über den Gärtner bis zum Krankenpfleger, wie die Online-Seite der Bundeswehr zeigt. Besonders häufig vertreten sind technische Berufe wie Anlagen- oder Industriemechaniker, Mechatroniker oder Elektroniker.

**Hacker gesucht** Besonders begehrte sind Fachleute für Informatik- und Netzwerke. „Deutschlands Freiheit wird auch im Cyberraum verteidigt“ – zum Beispiel von sogenannten IT-Soldaten oder zivilen IT-Systemelektronikern. Hacken für die Landesverteidigung? Im Prinzip schon. „Die Bundeswehr braucht Hacker beziehungsweise IT-Spezialisten, um sich in der Cyber-Domäne richtig aufzustellen“, sagt Sven Herpig von der Stiftung Neue Verantwortung, einer Denkfabrik beziehungsweise Think Tank für die Gesellschaft im technologischen Wandel.



Auch beim Luftwaffenführungskommando der Bundeswehr kommen Techniker und IT-Spezialisten zum Einsatz.

Foto: Decastro/Bundeswehr/dpa-trm

Direkter formuliert: Kriege könnten künftig auch in Datennetzen stattfinden.

Ganz neu ist das für die Bundeswehr nicht. „Die defensiven Kapazitäten dafür hatte die Bundeswehr schon immer“, sagt Herpig. Ein Hubschrauber oder eine Fregatte

etwa bestehen heute aus vielen Computer- und Elektroniksystemen. Diese müssen gewartet und geschützt werden. Diese Kapazitäten werden zentral in der Einheit „Cyber- und Informationsraum“ (CIR) zusammengeführt. Unter Umständen gehen die defensiven

Fähigkeiten über den Schutz eigener Systeme hinaus, erklärt Herpig. Die Bundeswehr könnte dann im Ernstfall etwa kritische Infrastruktur wie zum Beispiel Kraftwerke schützen.

Doch der Fachkräftemangel der IT-Branche macht auch vor der Bun-

deswehr nicht Halt. Bei der Suche nach den besten Fachkräften habe die Bundeswehr viel Konkurrenz, erklärt Herpig: „Ich kann mir gut vorstellen, dass sie da verschiedene Ausbildungs- und Rekrutierungsmodelle ausprobieren.“

Für die zivile Ausbildung können

## Arbeitgeber

Die Bundeswehr ist nicht nur eine Armee für den kriegerischen Einsatz im In- und Ausland. Sondern auch, zumindest in Teilen, ein ganz normaler Arbeitgeber. Neben Berufs- und Zeitsoldatinnen und -soldaten – derzeit rund 170 000 in In- und Ausland – arbeiten bei der Bundeswehr auch etwa **88 000 zivile Angestellte**. Sie sind vor allem in der sogenannten Wehrtechnik und in der Verwaltung tätig. *dpa*

sich Interessenten „bei der Bundeswehr ganz normal bewerben“, erklärt ein Sprecher der Bundeswehr in Köln. Formell gebe es keine Unterschiede zu Ausbildungen in der freien Wirtschaft: Der Ablauf mit Praxisphasen und Berufsschulbesuchen, die Arbeitszeiten, Ausbildungsdauer und auch die Abschlussprüfung sind vergleichbar.

Die Bezahlung richtet sich nach den gängigen Tarifverträgen im öffentlichen Dienst. Genau hier könnte ein Problem bei der Suche nach IT-Spezialisten entstehen, sagt Herpig. Wer einen Bachelor in Informatik hat, bekomme in der freien Wirtschaft vermutlich deutlich lukrativere Angebote. Fürs Geld allein geht also vermutlich niemand zur Bundeswehr. Vielleicht zielt die aktuelle Werbekampagne deshalb auf andere Werte ab – also auf das, „was wirklich zählt“. *dpa*

Für den Fachbereich 21 (Baurecht und Liegenschaften) suchen wir zum frühestmöglichen Zeitpunkt einen

**Verwaltungsangestellten (m/w/d)**

als Sachbearbeiter mit einem Beschäftigungsumfang von 60 %.

Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere die Zuarbeit aller anfallenden Aufgaben der Liegenschaftsverwaltung, Reinigungsleistungen und Bauunterhaltung. Darüber hinaus die Erfassung von Bauanträgen in Vertretung.

Vorkenntnisse in diesen Bereichen wären von Vorteil. Eventuell notwendige Schulungen sind selbstverständlich. Ein sicherer Umgang mit den gängigen Microsoft-Office-Programmen wird vorausgesetzt.

Wir bieten eine attraktive, vielseitige Beschäftigung bei guten Arbeitsbedingungen und tarifgerechter Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden bis **30. Dezember 2021** an die Stadt Weinsberg, Personalamt, Marktplatz 11, 74189 Weinsberg, erbeten. Auskünfte erteilt Herr Seber, Tel.: 07134/512-140, E-Mail: klaus.seber@weinsberg.de.

Stadt Weinsberg  
Marktplatz 11  
74189 Weinsberg  
Tel. 0 71 34 - 51 20

**Weinsberg**  
Treue, Weisheit, Leben und Romantik

www.Weinsberg.de

**Stadt Möckmühl**  
Landkreis Heilbronn

Die Stadt Möckmühl (ca. 8.000 Einwohner) – Unterzentrum im Landkreis Heilbronn – sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

**Sachbearbeiter im Sekretariat (m/w/d) im Jagsttal-Gymnasium Möckmühl**  
unbefristet in Teilzeit mit 15 Std./Woche.

**Ihr Aufgabengebiet (Änderungen vorbehalten):**

- Bürokommunikation und allgemeine Verwaltungsaufgaben im Schulsekretariat
- Bearbeitung der Angelegenheiten der Schüler und Eltern wie Anmeldeverfahren, Schülerbeförderung, Datenerhebung und -pflege
- Mitwirkung an der Zusammenarbeit mit allen am Schulleben Beteiligten, auch mit Einrichtungen und Firmen, die an der beruflichen Bildung mitwirken
- Mithilfe bei Lehrerangelegenheiten (Datenpflege, Mithilfe bei Organisatorischem)
- Bearbeitung der „Mitteilungen des Schulfördervereines“
- Ansprechperson für Schüler und Eltern und Elternvertreter

**Wir erwarten:**

- Eine abgeschlossene Ausbildung im kaufmännischen Bereich oder auch zum Verwaltungsfachangestellten (m/w/d) oder eine vergleichbare Ausbildung im Bereich Büroorganisation
- Einen sicheren Umgang mit den gängigen Office-Anwendungen
- Sehr gute Sprach- und Rechtschreibkenntnisse
- Freundlichkeit, Teamfähigkeit, Flexibilität und Umgangsgeschick mit Schülerinnen und Schülern und den am Schulleben Beteiligten

**Wir bieten:**

- Ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis
- Leistungs- und tarifgerechte Vergütung nach Entgeltgruppe 6 TVöD und sonstige Leistungen des öffentlichen Dienstes auf Grundlage des TVöD wie Weihnachtsgeld, Leistungszulage
- Betriebliche Altersvorsorge
- Ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet
- Ein angenehmes Arbeitsumfeld
- Die Möglichkeit zu Fortbildungen

Für Fragen stehen Ihnen Herr Dunke (Schulleiter) Tel.: 06298/ 927158-10 und Frau Schmitt (Hauptamtsleiterin) Tel.: 06298/ 202-20, E-Mail: lisa.schmitt@moeckmuehl.de gerne zur Verfügung.

Ihre schriftliche Bewerbung senden Sie bitte bis zum **02.01.2022** mit den üblichen Unterlagen an die Stadtverwaltung Möckmühl, Hauptamt - Frau Schmitt, Hauptstraße 23, 74219 Möckmühl oder per E-Mail an lisa.schmitt@moeckmuehl.de.

Hinweis: Die Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgeschickt, sondern nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens vernichtet. Reichen Sie daher keine Originale ein.

**Gemeinde Assamstadt**  
Main-Tauber-Kreis

Die Gemeinde Assamstadt (2.240 Einwohner) sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

**Verwaltungsangestellte/n (m/w/d)**

Zum Aufgabenbereich gehören insbesondere:

- Vorzimmer Bürgermeister
- Telefonzentrale
- Pressearbeit, Amtsblatt, Betreuung der Homepage/Facebook
- Organisation von Veranstaltungen der Gemeinde, Tourismus
- Vertretung Einwohnermeldeamt
- Allgemeine Verwaltungsarbeiten

Eine abschließende Abgrenzung des Aufgabengebietes bleibt vorbehalten.

Folgende Qualifikationen sollten Sie mitbringen:

- Ausbildung vorzugsweise als Verwaltungsfachangestellte(r), eine abgeschlossene kaufmännische oder vergleichbare Ausbildung
- gute EDV-Kenntnisse, sicherer Umgang mit Office-Anwendungen
- eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Teamfähigkeit und freundliches Auftreten

**Wir bieten Ihnen:**

- eine unbefristete Vollzeitstelle
- eine Vergütung entsprechend der beruflichen und fachlichen Voraussetzungen im Angestelltenverhältnis und einer Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes
- flexible Gleitzeitregelungen und Weiterbildungsmöglichkeiten

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Bei Interesse richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an das Bürgermeisteramt, Bobstadter Str. 1, 97959 Assamstadt oder an post@assamstadt.de.

Bewerbungsschluss ist der 27. Dezember 2021. Für telefonische Auskünfte stehen Ihnen Herr Bürgermeister Döffinger, Tel. 06294-42020, und Hauptamtsleiter Weiland, Tel. 06294-420260, zur Verfügung.

**Neuenstadt am Kocher - die freundliche Stadt**

Die Stadtverwaltung Neuenstadt a. K. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

**Sachbearbeiter/-in im gehobenen Verwaltungsdienst für das Hauptamt (m/w/d), in Vollzeit**

**Ihre Aufgabenschwerpunkte....**

- ✓ Flüchtlings- und Integrationsbeauftragte/-r
- ✓ Digitalisierung
- ✓ Sachbearbeitung Feuerwehr und Seniorenarbeit

**Sie passen zu uns, wenn...**

- ✓ Sie über ein abgeschlossenes Studium im gehobenen Verwaltungsdienst verfügen oder eine vergleichbare Qualifikation besitzen

**Wir bieten Ihnen...**

- ✓ eine Vollzeitstelle sowie Bezahlung entsprechend Ihrer Qualifikation bis Besoldungsgruppe A 10 bzw. entsprechender Entgeltgruppe TVöD

Bei Interesse bewerben Sie sich am besten über unser Online-Formular auf der Homepage [www.neuenstadt.de](http://www.neuenstadt.de) mit aussagefähigen Unterlagen bis spätestens **22.12.2021** oder bei der

Stadtverwaltung Neuenstadt a. K.  
Hauptstraße 50  
74196 Neuenstadt a. K.  
www.neuenstadt.de

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**HIL** Heilbronn

Die Heilbronn Marketing GmbH sucht:

**Content- und Seo-Texter (m/w/d)**

für unsere Marketingabteilung  
in Teilzeit 50 %, Entgeltgruppe 8 TVöD

Weitere Informationen dazu auf  
[WWW.HEILBRONN.DE/JOBS](http://WWW.HEILBRONN.DE/JOBS)

**Große Kreisstadt Öhringen**

Wollen Sie die Zukunft unserer Stadt mitgestalten?

Suchen Sie (m/w/d) eine neue berufliche Herausforderung und einen interessanten, vielseitigen Arbeitsplatz? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung als

**Bautechniker\*in, Fachrichtung Hochbau**

Die **Große Kreisstadt Öhringen** ist ein innovativer Arbeitgeber im öffentlichen Dienst mit motivierten Teams, flexiblen und familienfreundlichen Arbeitszeiten, Fortbildungen sowie betrieblicher Altersversorgung. Weitere Infos zu den einzelnen Stellen im Internet unter [www.oehringen.de](http://www.oehringen.de), Rubrik Stadt > Stellenangebote.

Senden Sie Ihre Unterlagen an die Stadtverwaltung Öhringen, Marktplatz 15, 74613 Öhringen oder per E-Mail (PDF) an [bewerbungen@oehringen.de](mailto:bewerbungen@oehringen.de). Ansprechpartnerin ist Frau Mugele, Tel. 07941 68-127.