



Mit Freude und Spaß bei der Arbeit

Innovative Berufsgestaltung mit Alpenland



Persönliche Wertschätzung und der liebevolle Umgang mit Senioren sind das Herzstück der Philosophie von Alpenland. Foto: Alpenland

Das Alpenland Haus der Betreuung und Pflege Bad Rappenau ist eines von acht Alpenland-Häusern in Baden-Württemberg. Seit über 20 Jahren ist das Unternehmen einer der führenden privaten Träger von Pflege- und Altenheimen in Baden-Württemberg. Die persönliche Wertschätzung von Seniorinnen und Senioren und die damit verbundene liebevolle, professionelle Betreuung sind das Herzstück der Unternehmenskultur.

ungskonzepte anzubieten. Weil ein solches Konzept nur mit besonderen Menschen möglich ist, beschäftigt das Unternehmen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die diese Philosophie leben und umsetzen. „Lassen Sie sich überraschen. Sie werden Alpenland als einen innovativen, erfrischend anderen und sozial engagierten Arbeitgeber kennenlernen, bei dem Arbeiten mehr Spaß macht“, verspricht Alpenland. **anz**

Kontaktadresse

Alpenland,
Haus der Betreuung und Pflege,
Fronackerstraße 43, 74906 Bad Rappenau, Tel.: 07264 8930, Fax: 07264 893370, www.betreuung-und-pflege.de, E-Mail: bad-rappenau@betreuungs-und-pflege.de

Familienunternehmen Als kontinuierlich wachsendes Familienunternehmen hat es sich zum Ziel gesetzt, moderne zukunftsweisende Senioreneinrichtungen zu schaffen, sowie ganzheitlich aktivierende und individuelle Pflege- und Betreu-

Den Kindern die Ängste nehmen

Kinderkrankenpfleger: Ein Job mit viel Empathie

Von Nikolas Gosch, dpa

Den Kinderkrankenpfleger haben keinen einfachen Job. Ihre Patienten sind oft so klein, dass sie nicht sagen können, wo sie Schmerzen haben. Dann ist Einfühlungsvermögen gefragt.

Zu Kindern hatte Nicole Ekonomiuk schon immer einen guten Draht. „Schon früh habe ich mit Babysitting angefangen und wusste, dass ich mit Kindern arbeiten möchte“, sagt sie. Durch ein Pflegepraktikum wurde ihr dann endgültig klar, dass sie Kinderkrankenpflegerin werden möchte.

Betreuung Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger übernehmen die Betreuung von Kindern und Jugendlichen im Krankenhaus. Sie kümmern sich zum Beispiel um Kinder, die gerade eine Operation hinter sich haben. Zu ihren Aufgaben gehört es, Medikamente und Infusionen zu verabreichen, Blut abzunehmen, aber auch, Mahlzeiten auszu-

teilen. In Deutschland arbeiten knapp 49.000 Männer und Frauen als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger. Das geht aus Zahlen des Statistischen Bundesamts hervor. Dabei müssen sie nicht zwingend in einer Klinik tätig sein. Kinderkrankenpfleger sind auch in der ambulanten Pflege zu finden. Ausgebildet werden Kinderkrankenpfleger an speziellen Schulen für Gesundheitsberufe, wie es sie in vielen Städten gibt. Jede Schule hat in der Regel eine Kooperationsklinik, in der die angehenden Pfleger den praktischen Teil der Ausbildung machen. „Jeder Kin-



Bei Säuglingen kann oftmals nur aus dem Verhalten geschlossen werden, wie es ihm geht. Die Krankenpfleger müssen sehr einfühlsam sein. Foto: Anna Ritter/fotolia

derkrankenpfleger muss laut Prüfungs- und Ausbildungsverordnung mit Patienten verschiedenen Alters arbeiten“, erläutert Wibke Barbian. Sie leitet den Bereich Gesundheits- und Kinderkrankenpflege am Klinikum Dortmund. Erst im dritten Ausbildungsjahr erfolgt die Spezialisierung auf Kinderkrankenpflege.

Berufschancen Die Berufschancen im Bereich der Gesundheits- und Kinderkrankenpflege seien gut, erklärt Paul Ebsen von der Bundesagentur für Arbeit. „Pflegekräfte werden zur Zeit händingend gesucht“, sagt er. Nach der Ausbildung gibt es die Möglichkeit, sich im Bereich Ernährungsberatung oder Anästhesie weiterzubilden. Im ersten

Jahr der Ausbildung erhalten angehende Kinderkrankenpfleger bei einer Bezahlung nach Tarif eine Vergütung in Höhe von 976 Euro brutto pro Monat, es kann aber auch deutlich weniger sein. Die mittlere Reife ist Voraussetzung für die Ausbildung. Wer sich für den Beruf entscheidet, muss einfühlsam sein. „Als Kinderkrankenpfleger hat man jeden Tag Menschenleben in der Hand“, sagt Ekonomiuk.

Arbeitet sie mit Säuglingen, kann sie nur aus dem Verhalten des Kindes schließen, wie es ihm geht. „Es geht im Berufsalltag darum, den Kindern die Ängste zu nehmen“, sagt die 22-Jährige. Ängste haben aber nicht nur die Kinder. Die Eltern anzuleiten, zum Beispiel wie man

mit Neugeborenen umgehen muss, gehört ebenfalls dazu. In der Regel arbeiten Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger nach der Ausbildung in fester Anstellung in Kliniken, Pflegeheimen, Vorsorge- und Rehabilitationseinrichtungen oder bei ambulanten Pflegediensten.

Laut Paul Ebsen liegt das Gehalt einer Vollzeitkraft bei etwa 2700 Euro brutto, es kann aber auch deutlich weniger sein. Nicole Ekonomiuk ist derzeit in ihrem dritten Ausbildungsjahr und wird, wenn alles glatt läuft, noch dieses Jahr ihren Abschluss machen. Eine Sache lässt sie immer wieder erstaunen: „Mit was für einem Lächeln Kinder selbst in schwierigen Situationen durchs Leben gehen, ist der Wahnsinn.“

Diakonie-Klinik Mosbach

Die Diakonie-Klinik Mosbach mit 98 Betten bzw. Plätzen umfasst eine Klinik für Kinder- und Jugendpsychiatrie und Psychotherapie, eine Klinik für Neuropsychiatrie, eine Belegabteilung für Innere Medizin, drei Tageskliniken sowie vier Institutsambulanzen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n:

Arzt/Ärztin

Wir erwarten:

- eine/n engagierte/n aufgeschlossene/n Kollegin/en, gerne aus den Fachgebieten Innere Medizin, Allgemeinmedizin, Pädiatrie
- aktive Mitarbeit an der Weiterentwicklung der Klinik

Wir bieten:

- einen zukunftssicheren Arbeitsplatz mit der Möglichkeit einer unbefristeten Anstellung
- arbeitsvertragliche Bedingungen und Vergütung nach den AVR der Diakonie Deutschland
- zusätzliche Altersversorgung
- familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung mit Zeiterfassung

Interessiert? Den kompletten Ausschreibungstext entnehmen Sie bitte unseren Internetseiten. Für weitere Informationen steht Ihnen unser Ärztlicher Direktor, Dr. med. Karsten Rudolf, Telefon: 06262 22-288, zur Verfügung. Senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, gerne auch per Mail, an:

Johannes-Diakonie Mosbach
Zentralbereich Personal und Recht
z. Hd. Martina Kopecek
Schwarzacher Hof
74869 Schwarzach
E-Mail: Martina.Kopecek@johannes-diakonie.de



... ein Unternehmen der Johannes-Diakonie Mosbach

www.johannes-diakonie.de

Das Diak: Klinikum

Die Diakonie-Klinikum Schwäbisch Hall gGmbH ist ein Haus der Zentralversorgung und Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Heidelberg mit 492 Planbetten in 22 Kliniken und Instituten. Seit 01.01.2012 besteht eine strategische Partnerschaft mit dem Klinikum Crailsheim der Landkreis Schwäbisch Hall Klinikum gGmbH.

Zur Verstärkung unseres Teams im Institut für Laboratoriums- und Transfusionsmedizin suchen wir zum 01.07.2016 einen

Medizinisch-Technischen Laborassistenten (w/m)

Das Institut ist zuständig für die gesamte laboratoriums- und transfusionsmedizinische Versorgung der stationären und ambulanten Patienten des Hauses. In der dem Institut angegliederten Blutspendenzentrale werden alle gängigen Blutkomponenten einschließlich autologer peripherer Stammzellen gewonnen.

Ihre Aufgaben:

- Probenannahme und Probenverteilung
- Routinediagnostik in verschiedenen Arbeitsbereichen (Klinische Chemie, Gerinnungsdiagnostik, Hämatologie, Immunhämatologie)
- Spezielle Diagnostik nach weiterer Einarbeitung (z. B. Spezial-Gerinnung, Allergie- und Autoimmundiagnostik, PCR, Mikrobiologie)

Wir wünschen uns von Ihnen:

- Fachliche Qualifikation als MTLA
- Selbstständigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
- Bereitschaft an Nacht-, Spät- und Wochenenddiensten teilzunehmen

Wir bieten Ihnen einen interessanten, abwechslungsreichen Arbeitsplatz mit einem umfangreichen Probenspektrum aus dem stationären und ambulanten Bereich, in dem Sie eigenverantwortlich arbeiten.

Die Bereitschaft, die diakonische Zielsetzung unseres Werkes mitzutragen, ist uns wichtig. Wir freuen uns deshalb über die Mitgliedschaft einer der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen zugehörigen Kirche.

Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Ammon, gerne zur Verfügung (Tel. 0791/753-2064, E-Mail: irmgard.ammon@dasdiak.de).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Onlineformular unter www.dasdiak-klinikum.de

Diakonie-Klinikum Schwäbisch Hall gGmbH
Personalabteilung
Frau Ammon
Am Mutterhaus 1
74523 Schwäbisch Hall

Karriere bei ALPENLAND



Mit Herz dabei

Persönliche Wertschätzung und der liebevolle Umgang mit Senioren sind das Herzstück unserer Philosophie. Haben auch Sie ein großes Herz und vielleicht ein besonderes Talent? Wünschen Sie sich ein berufliches Umfeld, in dem Teamgeist, Empathie, Kompetenz und Einsatzfreude wertgeschätzt und gefördert werden? Sie arbeiten gerne flexibel, professionell und bewohnerorientiert? Dann bewerben Sie sich noch heute!

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir engagierte **Pflegefachkräfte (w/m)** für unsere Wohngruppen sowie für die Tagespflege unserer Einrichtung in **Bad Rappenau in Voll-/Teilzeit**. Über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen freuen wir uns.

Lassen Sie sich überraschen. Sie werden **ALPENLAND** als einen innovativen, erfrischend anderen und sozial engagierten Arbeitgeber kennenlernen, bei dem das Arbeiten (mehr) Spaß macht.

Haus der Betreuung und Pflege **Bad Rappenau**
Fronackerstraße 43 | 74906 Bad Rappenau
Nicole Helmecke | Tel. 07264 / 893-302
hl.bad-rappenau@betreuungs-und-pflege.de



www.betreuungs-und-pflege.de

Der Storch war im Hospiz! Daher suchen wir für unser multiprofessionelles Pflegeteam im Franken-Hospiz Weinsberg zur Vertretung für Schwangerschaft und Elternzeit einen oder eine

examinierte Gesundheits- und Krankenpfleger/in examinierte Altenpfleger/-in

gerne mit Palliative Care Weiterbildung (jedoch keine Voraussetzung), in Teil- oder Vollzeit.

Erfahrungen im Umgang mit schwerstkranken und sterbenden Menschen sind erforderlich.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte schriftlich an:

FRANKEN-HOSPIZ WEINSBERG
Schwabstraße 12 · 74189 Weinsberg
www.franken-hospiz.de · info@franken-hospiz.de

Pflegedienstleitung gesucht

-Raum Süddeutschland-

mit intensiver vorheriger Einarbeitung am Standort Heilbronn

Vergütung nach Vereinbarung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bitte schriftlich, gerne auch per E-Mail.

Wir freuen uns auf Sie.

Senterra
Pflegeresidenz Heilbronn

Frau Axtmann
Wollhausstraße 82
74074 Heilbronn
info@heilbronn.senterra.de

